

УТВЕРЖДЕНО
приказом Департамента
образования области

от «07» 10. 2013г. № 2563
(приложение 1)

**Положение о стажировочной площадке
по реализации направления «Распространение инновационных моделей
развития техносферы деятельности учреждений дополнительного образования
детей, направленных на развитие научно-технической
и учебно-исследовательской деятельности обучающихся»
Федеральной целевой программы развития образования на 2011-2015 годы**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение определяет порядок создания и регулирование деятельности стажировочной площадки в системе образования Вологодской области в рамках мероприятия «Распространение на всей территории Российской Федерации современных моделей успешной социализации детей» по направлению «Распространение инновационных моделей развития техносферы деятельности учреждений дополнительного образования детей, направленных на развитие научно-технической и учебно-исследовательской деятельности обучающихся» (далее – стажировочная площадка) Федеральной целевой программы развития образования на 2011-2015 годы (далее – ФЦПРО).

1.2. Стажировочная площадка создается на основании Протокола заседания конкурсной комиссии Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.04.2013 по конкурсному отбору региональных программ развития образования в целях предоставления бюджетам субъектов Российской Федерации субсидий на поддержку реализации мероприятий Федеральной целевой программы развития образования на 2011-2015 годы в рамках мероприятия «Распространение на всей территории Российской Федерации современных моделей успешной социализации детей» по направлению «распространение инновационных моделей развития техносферы деятельности учреждений дополнительного образования детей, направленных на развитие научно-технической и учебно-исследовательской деятельности обучающихся» и приказа Департамента образования Вологодской области от 05.06.2013 № 1548.

1.3. Деятельность стажировочной площадки осуществляется в соответствии с законом Российской Федерации «Об образовании», условиями соглашения о предоставлении субсидий из федерального бюджета бюджету Вологодской области на поддержку реализации мероприятий Федеральной целевой программы развития образования на 2011-2015 годы (далее – Соглашение), Типовым положением об образовательном учреждении дополнительного профессионального образования (повышения квалификации) специалистов, настоящим Положением.

1.4. Стажировочная площадка – проектная структура, организованная на базе автономного образовательного учреждения Вологодской области дополнительного профессионального образования «Вологодский институт развития образования» (далее АОУ ВО ДПО «ВИРО») и обеспечивающая деятельность по направлению «Распространение инновационных моделей развития техносферы деятельности учреждений дополнительного образования детей, направленных на развитие научно-технической и учебно-исследовательской деятельности обучающихся» Федеральной целевой программы развития образования на 2011-2015 годы, национальной образовательной инициативы «Наша новая школа».

1.5. Стажировка как форма образовательной деятельности направлена на формирование и совершенствование профессиональных компетентностей стажёров посредством включения их в практику учреждения-носителя актуального опыта. Данная форма создает условия для проектирования стажёрами на основе изученного инновационного опыта собственных вариативных моделей профессиональной деятельности, адаптированных к условиям конкретного образовательного учреждения.

1.6. Целью деятельности стажировочной площадки является распространение инновационных моделей развития техносферы учреждений дополнительного образования детей в области научно-технической и учебно-исследовательской деятельности обучающихся, распространение передового опыта по реализации моделей.

1.7. Задачами деятельности стажировочной площадки являются:

- разработка нормативно-правовой базы, регламентирующей деятельность стажировочной площадки;
- разработка и реализация программ повышения квалификации (в т. ч. программ стажировок) и УМК по вопросам реализации инновационных моделей развития техносферы деятельности учреждений дополнительного образования детей;
- научно-методическое сопровождение разработки программ дополнительного образования детей, программ внеурочной деятельности научно-технической и учебно-исследовательской направленности;

- обеспечение базовых учреждений и стажировочной площадки современным специализированным учебно-производственным и научно-технологическим оборудованием;
- разработка и реализация мониторинговых процедур по изучению эффективности деятельности стажировочной площадки;
- информирование общественности о ходе и результатах деятельности стажировочной площадки.

1.8. Для реализации программы стажировочной площадки и выполнения обязательств, зафиксированных в Соглашении, в учреждениях, имеющих кадровый, методический, технический потенциал для реализации мероприятия «Распространение инновационных моделей развития техносферы деятельности учреждений дополнительного образования детей, направленных на развитие научно-технической и учебно-исследовательской деятельности обучающихся», создаются базовые организации.

1.9. Признание образовательного учреждения стажировочной площадкой и базовой организацией дает ему основания вносить изменения (не определенные его Уставом) в содержание, цели, способы, системы, средства обучения; режим функционирования; систему управления, соответствующие целям, задачам и содержанию деятельности стажировочной площадки.

1.10. Признание учреждения стажировочной площадкой и базовой организацией не приводит к изменению его организационно-правовой формы, типа и вида, подчиненности, определяемых Уставами учреждений.

2. Управление стажировочной площадкой

2.1. Управление стажировочной площадкой осуществляет Совет стажировочной площадки (далее – Совет).

2.1.1. В Совет входят по должности руководители образовательных учреждений – стажировочной площадки и базовых организаций, специалисты Департамента образования Вологодской области, научные сотрудники АОУ ВО ДПО «ВИРО», работники образования, участвующие в реализации программы.

2.1.2. Количественный и персональный состав Совета утверждается приказом Департамента образования Вологодской области.

2.1.3. Заседания ведет председатель Совета либо, по его поручению, заместитель председателя. Делопроизводство осуществляется секретарем Совета.

2.1.4. Заседание Совета считается правомочным, если на нем присутствует не менее 2/3 членов состава.

2.1.5. Решение Совета принимается большинством голосов. При равном числе голосов право решающего голоса имеет председатель (заместитель председателя) Совета.

2.1.6. Совет осуществляет свою деятельность в плановом порядке, собираясь на общие заседания не реже одного раза в квартал.

2.1.7. Совет стажировочной площадки:

- организует разработку нормативных правовых актов, регулирующих деятельность стажировочной площадки и базовых организаций, и представляет их на утверждение в Департамент образования области;
- разрабатывает ежегодный план работы стажировочной площадки и базовых организаций и представляет его на утверждение в Департамент образования области;
- вносит предложения по изменению (сокращению или дополнению) состава базовых организаций;
- определяет принципы и формы ассоциативного взаимодействия стажировочной площадки с базовыми организациями;
- организует анализ результатов деятельности стажировочной площадки и базовых организаций;
- представляет информацию и отчеты о деятельности стажировочной площадки в соответствии с требованиями Министерства образования и науки Российской Федерации;
- информирует общественность о деятельности стажировочной площадки через средства массовой информации.

2.3. Непосредственное руководство стажировочной площадкой осуществляет руководитель образовательного учреждения, на базе которого создана стажировочная площадка.

2.3.1. Руководитель стажировочной площадки в своей деятельности руководствуется настоящим Положением, перспективным и текущим планами работы и выполняет следующие функции:

- определяет порядок комплектования и состав группы сотрудников площадки;
- обеспечивает качественную подготовку сотрудников площадки-специалистов по заявленному направлению деятельности;
- назначает тьюторов из числа наиболее опытных и компетентных сотрудников для сопровождения стажирующихся;
- организует и контролирует деятельность по накоплению образовательных ресурсов и их распространению;
- осуществляет информационную поддержку предъявления результатов деятельности стажировочной площадки;
- организует и контролирует деятельность по эффективному использованию средств, выделяемых для функционирования площадки;
- ежеквартально отчитывается перед Департаментом образования области.

3. Деятельность стажировочной площадки

3.1. Деятельность стажировочной площадки осуществляется по направлению «Распространение инновационных моделей развития техносферы учреждений дополнительного образования детей».

3.2. Основным содержанием деятельности стажировочной площадки во взаимодействии с базовыми организациями является:

- разработка нормативных правовых актов, регулирующих деятельность стажировочной площадки, и представление их на утверждение в Департамент образования области;

- разработка плана-графика деятельности стажировочной площадки и предоставление его на утверждение в Департамент образования области;

- организация повышения квалификации, в том числе стажировок, для специалистов области и других субъектов Российской Федерации по направлению деятельности стажировочной площадки;

- обеспечение качественной подготовки сотрудников площадки-специалистов по заявленному направлению деятельности;

- обеспечение научно-методического, организационно-методического и мониторингового сопровождения деятельности стажировочной площадки;

- анализ результатов деятельности стажировочной площадки;

- предоставление информации и отчетности о деятельности стажировочной площадки федеральным операторам и Министерству образования и науки Российской Федерации в соответствии с их запросами и программами мониторинга, разработанными федеральными операторами и утвержденными Министерством образования и науки Российской Федерации.

3.3. Деятельность стажировочной площадки осуществляется в виде очных, очно-заочных или дистанционных по форме проведения мероприятий (в том числе с использованием информационно-коммуникационных технологий), направленных на повышение квалификации: стажировки, курсы повышения квалификации, семинары, мастер-классы, семинары-совещания, конференции, видеоконференции и др. По завершении обучения участникам выдаются документы (сертификат, удостоверение) по формам, устанавливаемым АОУ ВО ДПО «ВИРО».

3.4. Стажировка может быть краткосрочной и длительной в зависимости от поставленных целей и задач.

Стажировка может носить индивидуальный характер и предусматривать:

- самостоятельную теоретическую подготовку;

- приобретение профессиональных и организаторских навыков;

- непосредственное участие в технологическом процессе;

- работу с технической, нормативной и другой документацией;

- выполнение функциональных обязанностей должностных лиц (в качестве временно исполняющего обязанности или дублера);
- участие в совещаниях, деловых встречах и др.

4. Финансирование стажировочной площадки

4.1. Финансирование деятельности стажировочной площадки осуществляется из средств бюджета Вологодской области и федерального бюджета в виде субсидии в региональный бюджет на условиях софинансирования в соответствии с Соглашением Министерства образования и науки Российской Федерации с Правительством Вологодской области.

4.2. Субсидии из федерального бюджета направляются на обеспечение деятельности стажировочной площадки по следующим направлениям расходов:

- на материально-техническое оснащение (в том числе на закупку компьютерного и иного современного специализированного учебно-производственного и научно-технологического оборудования, оргтехники, программного обеспечения, научной и учебно-методической литературы, учебно-методических и наглядных пособий и т.д.);

- разработку образовательных модулей, программ, учебно-методических комплектов, пособий, научно-методических материалов и методических рекомендаций, их издание и распространение;

- заработную плату, оплату договоров возмездного оказания услуг, командировочные и проездные расходы специалистов, обеспечивающих деятельность стажировочной площадки, выполнение мероприятий в соответствии с планом-графиком деятельности площадки, тьюторов и иных специалистов, осуществляющих обучение;

- проведение мероприятий, включенных в план-график деятельности стажировочной площадки и направленных на достижение поставленных целей и задач;

- организацию информационного сопровождения реализации проекта (разработку и ведение сетевого портала, подготовку информационных материалов для официальных сайтов, СМИ и т.д.).

АОУ ВО ДПО «ВИРО» может использовать дополнительные средства, добровольно выделяемые юридическими и физическими лицами на осуществление деятельности стажировочной площадки.

5. Планово-отчетная деятельность стажировочной площадки и реализация изменений

5.1. Виды планово-отчетной деятельности стажировочной площадки:

- стратегическое планирование (трехгодичное);

- среднесрочное планирование (ежегодное, ежеквартальное);
- оперативное планирование (ежемесячное, еженедельное);
- стратегический контроль;
- стратегический анализ улучшений;
- среднесрочный контроль;
- среднесрочный анализ улучшений;
- оперативный контроль;
- оперативный анализ улучшений.

5.2. Стажировочная площадка предоставляет информацию о своей деятельности в адрес федерального оператора проекта на основе установленных форм ежеквартально (с накоплением показателей), ежегодно. Итоговый отчет по исполнению Соглашения с Министерством образования и науки Российской Федерации утверждается Департаментом образования области.

5.3. Ответственность за ход и результаты деятельности стажировочной площадки и базовых организаций перед Министерством образования науки Российской Федерации несет Департамент образования области.

6. Прекращение деятельности стажировочной площадки

6.1. Прекращение деятельности стажировочной площадки осуществляется в следующих случаях:

- окончание срока реализации мероприятия (направления) ФЦПРО, в рамках реализации которого действует стажировочная площадка;
- установление несоответствия реальной деятельности стажировочной площадки деятельности, заявленной в отчетах;
- возникновение непредвиденных обстоятельств, препятствующих администрации Вологодской области, Департаменту образования Вологодской области, образовательным учреждениям продолжать деятельность стажировочной площадки по предусмотренной программе.

6.2. Решение о прекращении деятельности стажировочной площадки принимается Министерством образования и науки РФ и доводится до администрации Вологодской области, Департамента образования Вологодской области, образовательных учреждений, обладавших ранее этим статусом.